

OOP a zvýšenie minimálnej mzdy

August 2014

I Zhrnutie

- Historické zvýšenie minimálnej mzdy (MM) na 380 eur
- Odvodová odpočítateľná položka (OOP) pri MM v rovnakej sume (380 eur)
- Bezprecedentný nárast čistej minimálnej mzdy o 32 eur, nad úroveň chudoby
- OOP uplatniteľná len na príjmy zo zamestnania
- Nižšie náklady práce pre zamestnávateľa od MM do 494 eur. Náklady práce do MM sa nemenia
- Postupné znižovanie OOP s rastúcim príjmom až do výšky 494 eur (1,3x MM)
- Týka sa 450 až 580 tisíc zamestnancov
- Fiškálny vplyv okolo 150 mil. eur

I Ciele opatrenia

- výraznejšie zvýšiť minimálnu mzdu (MM)
- zvýšiť čistú MM nad hranicu chudoby (337 eur) pri existujúcich fiškálnych možnostiach
- Znížiť alebo zachovať súčasnú výšku nákladov práce a tým stimulovať ožívajúci trh práce
- **Riešenie: OOP**, ktorá umožní:
 - výrazné, historicky najvyššie zvýšenie MM
 - zvýšenie čistej mzdy nízkoпрijmových zamestnancov
 - nezmenené náklady práce na úrovni MM
 - zvýšenie záujmu o pracovnú silu kvôli zníženým nákladom práce (nad úrovňou MM)
 - zvýšenie motivácie legálne sa zamestnať (a naopak znižovanie motivácie pracovať na „čierno“)
 - zvýšenú spotrebu domácností



I Zvýšenie MM

- Fiškálne „kompenzovateľná“ hranica MM = 380 eur
 - maximálne možné zvýšenie MM, ktoré je možné zamestnávateľom kompenzovať na strane zdravotných odvodov
- Zvýšenie MM na 380 eur zodpovedá:
 - zvýšeniu čistej mzdy o asi 20 eur/mesiac
 - zvýšeniu nákladov práce o asi 38 eur/mesiac
- Súčasné zavedenie OOP:
 - zvyšuje čistú mzdu o 32 eur/mesiac
 - znižuje náklady práce alebo ich ponecháva na súčasnej úrovni



I Náklady práce sa pri novej MM nezvýšia

- OOP v identickej výške (380 eur) v zdravotných odvodoch na úrovni MM **plne kompenzuje nárast nákladov práce zvýšením MM**

	2014 - súčasnosť	2015 – zvýšenie MM	2015 – zvýšenie MM a OOP	Rozdiel oproti 2014	Rozdiel oproti 2014
	(1)	(2)	(3)	(4) = (2) - (1)	(5) = (3) - (1)
(1) Náklady práce	475.89	513.76	475.76	37.87	-0.13
(2) Odvody zamestnávateľa	123.89	133.76	95.76	9.87	-28.13
(3) - z toho zdravotné odvody	35.2	38.0	0.0	2.8	-35.2
(4) Hrubá mzda = Minimálna mzda	352	380	380	28	28
(5) Odvody zamestnanca	47.16	50.92	35.72	3.76	-11.44
(6) Daň	0	2.31	5.19	2.31	5.19
(7) Zamestnanecká prémie	2.3	0	0	-2.3	-2.3
(8) Čistá mzda = (4) – (5) – (6) + (7)	307.14	326.77	339.09	19.63	31.95



I Náklady práce nízkopříjmových nad MM sa znižia

- Pokles nákladov práce a zvýšenie čistej mzdy pri príjme na úrovni 437 eur (polovica medzi MM a hranicou vyklesania OOP)

	2014 - súčasnosť	2015 - zvýšenie MM a OOP	Rozdiel oproti 2014
	(1)	(2)	(3) = (2) - (1)
(1) Náklady práce	590.82	571.82	-19
(2) Odvody zamestnávateľa	153.82	134.82	-19
(3) - z toho zdravotné odvody	43.7	24.7	-19
(4) Hrubá mzda = 437	437	437	0
(5) Odvody zamestnanca	57.68	50.08	-7.6
(6) Daň	11.85	13.29	1.4
(7) Zamestnanecká prémie	0	0	0
(8) Čistá mzda = (4) - (5) - (6) + (7)	367.47	373.62	6.16



I Vyššie príjmové kategórie nie sú ovplyvnené

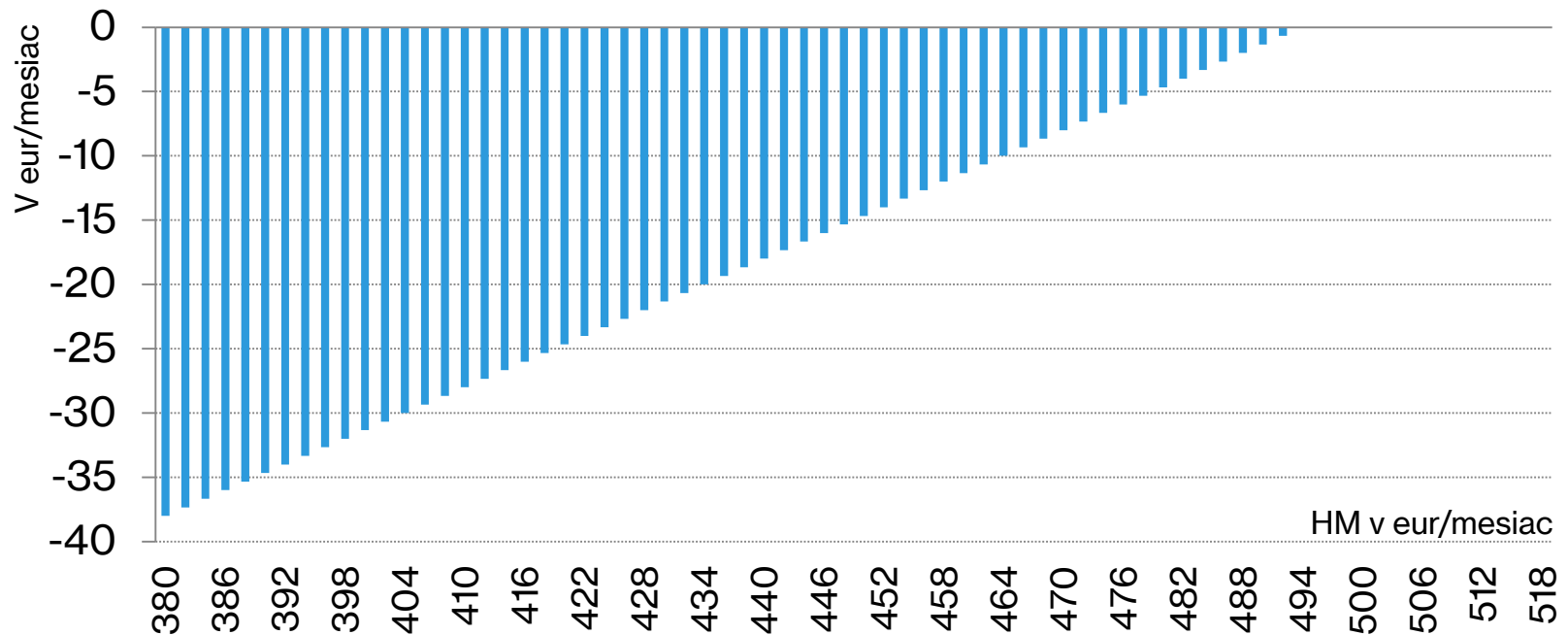
- Pri príjme vo výške 494 eur vplyv OOP zaniká, náklady práce a čistá mzda zostanú pri statickom pohľade nezmenené

	2014 - súčasnosť	2015 – zvýšenie MM a OOP	Rozdiel oproti 2014
	(1)	(2)	(3) = (2) - (1)
(1) Náklady práce	667.89	667.89	0
(2) Odvody zamestnávateľa	173.89	173.89	0
(3) - z toho zdravotné odvody	49.4	49.4	0
(4) Hrubá mzda = 494	494	494	0
(5) Odvody zamestnanca	65.21	65.21	0
(6) Daň	33.64	33.64	0
(7) Zamestnanecká prémie	0	0	0
(8) Čistá mzda = (4) – (5) – (6) + (7)	395.15	395.15	0



Vplyv je lineárny, a dosť výrazný

- Zmena nákladov práce v závislosti od úrovne hrubej mzdy (HM) v prípade s OOP oproti nákladom práce bez uplatnenia OOP



I Koho sa bude týkať?

- Výpadok odvodových príjmov závisí od nastavenej hranice postupného vyklesania OOP (násobok MM)
- Navrhujeme 1,3 násobok MM = **-150 mil. eur na ZP**
- Vplyv na ZP abstrahuje od mierne pozitívneho vplyvu na DPFO, DPPO a výdavky (cez DvHN)
- Počet **dotknutých zamestnancov** sa pohybuje na úrovni do **580 tis. ľudí**



Pol na pol v prospech zamestnancov a zamestnávateľov

- Rozdelenie fiškálneho vplyvu medzi zamestnancov a zamestnávateľov:
 - **Približne 50 %** vplyvu sa rozdelí v prospech nižších alebo **nezmenených nákladov práce** nad zvýšenou minimálnou mzdou
 - **Približne 50 %** vplyvu pôjde v prospech **vyšších čistých miezd** zamestnancov



Distribučné vplyvy

Príjmy zo zamestnania (priemer, mesačne)	Distribúcia podľa osôb všetci zamestnanci	Distribúcia podľa osôb iba zamestnanci bez súbehu	Náklady práce		Čistá mzda		Zmena nákladov práce	Zmena čistej mzdy
			Pôvodný systém	Nový systém	Pôvodný systém	Nový systém		
<352	203 328	142 090	267*	267*	172*	193*	0*	21*
352 - 380	144 137	117 551	503*	475*	321*	339*	-27*	18*
390	17 437	13 662	527	493	334	345	-35	11
400	18 470	14 610	541	509	341	351	-31	10
410	19 817	15 768	554	526	348	357	-28	9
420	25 905	20 962	568	543	355	363	-25	8
430	31 240	25 827	581	560	362	369	-21	7
440	20 120	16 148	595	577	369	375	-18	6
450	18 547	14 952	608	594	376	381	-15	5
460	18 645	15 143	622	611	383	387	-11	4
470	18 550	15 042	635	627	390	392	-8	3
480	18 302	14 886	649	644	397	398	-5	2
490	17 823	14 590	662	661	404	404	-1	0
500	18 578	15 189	676	676	411	411	0	0
510	17 930	14 741	690	690	418	418	0	0
520	17 897	14 800	703	703	425	425	0	0
530	24 088	20 065	717	717	432	432	0	0
540	17 012	14 142	730	730	439	439	0	0
550	17 782	14 758	744	744	446	446	0	0
560	17 589	14 686	757	757	453	453	0	0
570	17 577	14 739	771	771	460	460	0	0
Spolu po úľavu	581 610	448 826						



I Parametre návrhu

- ↑ MM z 352 eur v roku 2014 na 380 eur v roku 2015
- OOP vo výške MM
- **Postupné klesanie OOP** – s rastom príjmu o 1 euro klesne OOP o 3,3 Eura - (nulová OOP pri 494 Eur) – možnosť upravovať
- **Nárok:** len zamestnanci
- **Posudzovaný príjem:** zdaniteľný príjem (aj dohody) – zamedzí rozdeľovanie úväzkov, iný príjem však nezvyšuje nárok na OOP
- **Periodicita:** mesačne len u zamestnancov bez súbehu (**zniži nároky na zúčtovanie**) / pre každého zúčtovateľná na konci roka
- OOP sa uplatňuje **len na jeden pracovný pomer**
- **OOP** zodpovedá počtu odpracovaných mesiacov v roku
- **čiasťočné úväzky nekrátené**





Ďakujeme za pozornosť!

